

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว) สุรารักษ์ สีปวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย ระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ ระบบออนไลน์ผ่านระบบ LDD e-Training ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัยและสรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้

๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย คือระเบียบแบบแผนความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติและห้ามมิให้ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง ผู้บังคับบัญชา ใช้ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการ มีความประพฤติดี ละเว้นความประพฤติมิชอบ

๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

๓ ข้อกำหนดวินัย

๔ โทษของการกระทำผิดวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้

๑.) ภาคทัณฑ์

๒.) ตัดเงินเดือน

๓.) ลดเงินเดือน

๔.) ปลดออก

๕.) ไล่ออก

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

มุมมองของข้าพเจ้าที่ได้รับประโยชน์ คือ หลักการครองตน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการทำงาน ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอด พัฒนาบุคลิกภาพ อยู่ในระเบียบวินัย ไม่มีว่สุมอบายมุข มีคุณธรรม จริยธรรม และมีเมตตาธรรม และการมีวินัยต่อตนเอง ความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ไม่กระทำการใดๆให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

การครองตน ครองคน และครองงาน ให้ดี และกระบวนการทำงานก็จะประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความศรัทธาทั้งกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้มีแรงบันดาลใจ ความสามัคคีทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ประสบผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงาน -

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ
ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุรารักษ์ สีปวน)
ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้